



Sortie de N.A.O 2021

Après une semaine de consultation des adhérents **CGT/SUD**, sur la dernière proposition de la direction :

- pour la CGT : 72 % contre
28 % pour
- pour SUD : 68,2 % contre
31,8 % pour

Nos organisations syndicales **n'ont pas signé l'accord NAO 2020/2021**, mais signé l'avenant sur la « prime Macron » que par la CGT pour plusieurs raisons.

Non signature des N.A.O 2021 pour **CGT/SUD** car :

- Aucune augmentation sur le point 100(gel des salaires pour l'année 2021).
- Le renouvellement du parc auto ne doit pas entrer dans les N.A.O.
- L'embauche d'un agent de maîtrise supplémentaire ne doit pas entrer dans les N.A.O .
- La direction ne tiens pas compte de nos demandes sur les conditions de travail.
- L'inflation n'est pas de 0%.
- En attente de voir la négociation entre Metz Métropole et les Tamm sur la prévision des résultats 2020.

Signature de l'avenant sur la « prime Macron » pour la **CGT** car :

C'est toujours un plus pour les salariés, même si nous regrettons l'aspect inégalitaire de l'attribution de cette prime.

En effet pourquoi la maintenance qui intervient régulièrement sur le terrain (dépannage, DAT) ou le parcours qui par définition sont essentiellement sur le terrain, sont considérés comme sédentaire ?

La CGT/Sud estime qu'à partir du moment où un salarié (tout service confondu) est venu travailler en présentiel, il a pris des risques, donc il mérite aussi 10 € par jour travaillé.

Malheureusement la direction n'a pas été dans ce sens.

Pour la CGT/SUD il aurait été préférable et logique d'attendre la fin de la négociation entre Metz Métropole et la direction pour commencer les NAO 2021 et d'attribuer cette prime en attendant.

Mais la direction en a décidé autrement avec l'accord des autres syndicats représentatifs gelant ainsi vos salaires pour un an.

VOIR VERSO

Liste des économies réalisées par l'entreprise en 2020

1) Suivi stock congés, RTT et RC:

a) Compteur dixit CSE du 14 octobre 2020 est de ≈ -700 jours de RTT.
Valorisation 700 jrs RTT X140 euros chargé $\approx 98\ 000$ €.

b) Entre juin 2019 et juin 2020 la différence est de 1277 jours (Stock RTT).
En valeur 1277 jrs X 140 € $\approx 178\ 780$ €.

2) Gasoil :

En moyen 60 000 l/semaine (1 euros /litre).

Entre le 17 Mars et le 10 Mai 2020, on a circulé à 50% donc le gain est de 8 semaines X 60 000 $\approx 240\ 000$ €.

Plus 8 semaines à 75% ; économie de $\approx 120\ 000$ € du 10 Mai au 5 juillet. Total des deux périodes ; 360 000 € (pour l'année 2019 le gasoil dépensé était de $\approx 3\ 500\ 000$ €).

3) Formation :

26 stages ont été annulés sur les 64 prévus, le budget provisionnel initial était de $\approx 566\ 772$ € ; donc au prorata, l'économie est de $\approx 104\ 151$ € (avec OPCO remboursé).

4) Prime du ¼ d'heures :

Non-paiement du ¼ d'heures et repas décalé pendant une période de deux ans (mise en place MKS en juin 2018).

1 année $\approx 5592,40$ € X 2 $\approx 11\ 184,80$ €.

5) Tickets resto :

Pour la période du 17 mars au 10 mai 2020.

≈ 15 jrs x 3,6€ de part patronal ≈ 54 €/mois

480 salariés x 54€ $\approx 25\ 920$ €.

TOTAL des 5 éléments ci-dessus :

$\approx 599\ 255$ € (en prenant $\approx 98\ 000$ € de dette social)

$\approx 680\ 035$ € (en prenant $\approx 178\ 780$ € de dette)

Sans compter l'économie des salaires pour le chômage partiel.